令和7年度　印西地区衛生組合人事行政の運営等の状況

地方公務員法(昭和25年法律第261号)第58条の2及び、印西地区衛生組合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例第6条の規定に基づき、印西地区衛生組合の人事行政運営などの状況について、下記のとおり公表します。

1. 職員の任免及び職員の数の状況

(1)採用・退職者数 （令和7年度）

採用者数	退職者数
0人	0人

(2)級別職員数 （令和7年4月1日現在）

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	合計
	主事補 技師補	主事 技師	副主査	主査	係長 副主幹	事務局長補佐	事務局長 副参事	
職員数	0人	1人	0人	0人	2人	1人	2人	6人

2. 職員の給与の状況

職　種	令和7年4月1日現在				令和6年4月1日現在			
	平均年齢（歳）	平均給与月額（円）			平均年齢（歳）	平均給与月額（円）		
			給料	諸手当			給料	諸手当
一般行政職	45.7	421,077	369,967	51,111	45.0	408,206	356,150	52,056

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況 （令和7年4月1日現在）

開始時刻	終了時刻	休　憩
8時30分	17時15分	12時～13時

4. 職員の分限及び懲戒の状況

（1）職員の分限処分の状況について（令和7年度）

降　任	免　職	休　職	降　給
0	0	0	0

（2）職員の懲戒処分の状況について（令和7年度）

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

5. 職員の服務の状況

（1）年次休暇の状況について（令和7年度）

平均使用日数	消化率
21．6日	56.6%

（2）育児休業及び部分休業の状況について（令和7年度）

区分	育児休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	0	0
女性職員	0	0

6. 職員の研修及び人事評価の状況

（1）職員の研修 （令和7年度）

職員の勤務能率の発揮及び増進を目的に、県や関係団体の研修・セミナー等に参加している。

（2）職員の人事評価の状況 （令和7年度）

定期的に職員の能力や実績等の評定に基づく人事評価を実施し、その結果を勤勉手当の支給や昇給及び昇格の際に反映させている。

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況 （令和7年度）

職員の生活の安定と福祉の向上を図るために、健康保険に相当する短期給付・厚生年金に相当する長期給付業務を行う「千葉県市町村職員共済組合」に加入している他、福利厚生を図るため、職員の互助組織として職員の互助会費などで運営されている「千葉県市町村職員互助会」へ負担金を支出している。

8. 職員の退職管理の状況

令和7年度の退職者はなし。

9. 公平委員会からの報告事項 （令和7年度）

区　分	内　容
勤務条件に関する措置の要求の状況	該当する案件なし
不利益処分に関する不服申立ての状況	該当する案件なし