

印西地区衛生組合特定事業主行動計画の実施状況 及び印西地区衛生組合における女性の活躍状況の公表

(公表日：令和8年7月15日)

印西地区衛生組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき「印西地区衛生組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、印西地区衛生組合における女性の活躍状況を公表いたします。

職員の区分の定義については、以下のとおりとします。

- ① 任期の定めのない常勤職員（以下、「常勤職員」という）
全職員のうち、②以外の職員をいう。
- ② 任期の定めのない常勤職員以外の職員（以下、「常勤職員以外の職員」という）
全職員のうち以下の職員をいう。
 - ・任期付職員　・暫定再任用職員　・定年后再任用短時間勤務職員
 - ・臨時的に任用される職員　・会計年度任用職員
 - ・印西地区衛生組合任期付職員の採用に関する条例第4条第3項第3号の規定により任用される短時間勤務職員（育児休業等代替任期付職員）

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用試験の受験者総数に占める女性の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
常勤職員	0 %	0 %	—	—	—
常勤職員以外の職員	—	50 %	—	—	—

「—」は採用試験の実施が無かったもの。

(2) 採用者に占める女性の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
常勤職員	—	—	—	—	—
常勤職員以外の職員	—	50 %	—	—	—

「—」は採用試験の受験者に女性がいないため、採用数が0であるもの。

(3) 職員に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
常勤職員	0%	0%	0%	0%	0%
常勤職員以外の職員	100%	100%	50%	0%	0%
全職員	16.7%	14.3%	12.5%	0.0%	0.0%

(4) 各役職段階に占める女性職員の割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務局長、副参事	0%	0%	0%	0%	0%
事務局長補佐	0%	0%	0%	0%	0%
係長、副主幹	0%	0%	0%	0%	0%

常勤職員に女性職員の在籍がないため、各役職段階に占める女性職員も0であるもの。

《育児休業等の取得率に関する実績》（令和7年度）

（1）男女別の育児休業取得率

	育児休業対象者	取得者	取得率
男性	0人	—	—
女性	0人	—	—

対象者がいなかったため、取得者及び取得率について「—」と表記したもの。

（2）男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	0人	—	—
育児参加のための休暇	0人	—	—

対象者がいなかったため、取得者及び取得率について「—」と表記したもの。

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

（1）超過勤務の状況

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
常勤職員1人当たりの月平均 時間外勤務時間	0.77 時間	2.94 時間	5.42 時間	3.27 時間	1.13 時間

（2）年次有給休暇の平均取得日数

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
常勤職員1人当たりの年間取得日数	21.5 日	14.5 日	13.4 日	19.5 日	21.6 日

※年次有給休暇の年間付与日数は20日です。前年度の残日数(最大20日)と合わせて使用することが可能です。